



对于雇主和雇员 的最低工资信息

这对雇主意味着什么？

- 从2019年2月13日开始、戴利城最低工资至少每小时\$12.00。雇主不得使用小费或附带福利来抵消或用作雇主支付城市最低工资的义务。
- 每位雇主必须向每位现任雇员及新雇员（在雇用时）发出书面通知、说明雇员根据《戴利城最低工资条例》享有的权利。
- 雇主必须张贴官方通知贴在方便雇员阅读的地方。违规者将受到处罚。
- 每个雇主都将保持三年的员工记录包括姓名、工作时间和工资率。
- 根据该条例规定、主张其获得戴利城最低工资权的员工将受保护而免于被报复。如果雇主有任何违反条例的行为、员工可提出民事诉讼、或向戴利城进行投诉。市政府将对可能的违规行为进行调查、调取工资记录、并透过勒令雇主将员工复职、支付非法拖欠的工资和处以罚款的措施、对违反最低工资标准的行为采取强制行动。

这对员工意味着什么？

- 从2019年2月13日开始、戴利城最低工资至少每小时\$12.00。
- 涵盖的员工包括在戴利城的地理范围内每周工作两（2）小时或以上的成人和未成年人。
- 无论移民身份如何、涵盖的员工都有权享有这些权利。
- 最低工资将在每年的1月1日每年调整。

如果您需要更多信息或要举报违规行为：

City of Daly City, City Manager's Office
333 90th Street
Daly City, CA 94015
(650) 991-8127

MinimumWage@dalycity.org
www.dalycity.org/MinimumWage